

## Nieuwsbrief voorjaar 2017

### Voorjaar

Het zonnetje komt door, de temperatuur stijgt en de natuur ontwaakt weer in deze nieuwe voorjaarsperiode. Ook voor ProMissie geldt dat we mooie, nieuwe ontluikende ontwikkelingen hebben. Zo mogen we vier nieuwe teamleden verwelkomen en hebben we er een nieuwe vestiging bij. Wij nodigen u uit om onze nieuwsbrief te lezen en wensen u een goed 2017 toe!

### Weet hoe je compagnon in elkaar zit, anders blijf je de dingen zien vanuit je eigen referentiekader

Hoe een conflict de relatie tussen compagnons verbeterde.

Na enkele turbulente jaren met de nodige conflicten, zitten we om tafel met twee tevreden ondernemers bij wie de relatie steviger en stabiel is dan ooit tevoren. "Hoe kan dit?" en "hoe heeft het voorheen zover kunnen komen?" zijn de vragen die rijzen.

[Lees verder](#)

### Het succesvolle team

Bestaat dat? Het succesvolle team? En hoe wordt een team succesvol?

We zijn snel geneigd te denken dat een team succesvol is als deze bestaat uit dezelfde soorten mensen. Zo zitten we in ieder geval op één golflengte en willen we hetzelfde. Conflicten zijn alleen maar gedoe. Maar is dat ook echt zo? Als we allemaal denkers hebben in een team? Wie voert de plannen dan uit?

Als we allemaal gepassioneerde doeners hebben in een team, wie geeft dan verstandig, bedachtzaam tegenwicht?

Om te bezien of jouw team uit dezelfde types bestaat of dat de medewerkers juist complementair aan elkaar zijn, zijn er verschillende assessments beschikbaar. Zo zijn er assessments die inzicht geven in de individuele persoonlijkheid, maar ook hoe deze persoonlijkheden tezamen functioneren in team.

Dit geldt natuurlijk ook voor leidinggevend. Hoe geef ik leiding aan een team en welke communicatievorm is het meest effectief in het aansturen van mijn team?

Wilt u meer weten over de mogelijkheden en toegevoegde waarde van assessments voor uw onderneming? Neem dan contact met ons op: [info@promissie.nl](mailto:info@promissie.nl).



### ProMissie Groene Hart

Sinds oktober 2016 is Jolanda Oosterom franchisee bij ProMissie. Zij leidt met succes het nieuwe vestigingskantoor ProMissie Groene Hart in het historische centrum van Gouda. De stad ligt middenin het Groene Hart van de randstad en is echt een stad van en voor ondernemers. Dat is te merken, want vanaf deze locatie ondersteunt ProMissie inmiddels diverse ondernemers en bedrijven in Gouda en omstreken.

Jolanda: 'Ik kom graag over de vloer bij de klant, maar dankzij deze locatie is het ook mogelijk om op kantoor klanten te ontvangen. Door de fysieke afstand van de onderneming ervaart de klant rust en dat zorgt voor goede gesprekken. Gouda is een ondernemende stad en ik vind het mooi dat ik daar met ProMissie Groene Hart aan kan bijdragen.'

### Congres familiebedrijven

Vrijdag 12 mei aanstaande organiseert ProMissie in samenwerking met de Hogeschool Utrecht (HU) en AFAS een congres voor familiebedrijven.

Het congres, exclusief voor familiebedrijven, heeft als thema: 'Ondernemende families, hoe regelen zij hun opvolging'.

Familiebedrijven maken een inhaalslag. Nu het met de economie beter gaat, maken zij vaart met de opvolging. Hoe regel je die opvolging op een goede manier? Het begint al bij de keuze van de opvolger: één of meerdere van de kinderen of een kandidaat van buiten? En hoe maak je de toekomstverwachtingen voor het bedrijf, de familie en de opvolger bespreekbaar? Vaak willen opvolgers nieuwe wegen bewandelen en het bedrijf vernieuwen. Een bijeenkomst voor ondernemende families, die ervaringen met elkaar uitwisselen om de continuïteit of de groei van het bedrijf te waarborgen.



Voor meer informatie over het congres en aanmelden ga naar: [www.promissie.nl/congres](http://www.promissie.nl/congres)

## Nieuwe teamleden ProMissie

Met gepaste trots kunnen wij u meedelen dat ons team dit jaar is uitgebreid met vier nieuwe teamleden. Stuk voor stuk ervaren en gepassioneerde adviseurs die u vol enthousiasme willen begeleiden met uw ondernemersvraagstukken. Graag willen wij ze aan u voorstellen:



### **Drs. Rob Honing RA**

Rob is een ondernemersadviseur met passie voor mensen. Dat vormt, samen met zijn uitgebreide kennis en ervaring, een basis voor het succesvol begeleiden van familiebedrijven naar een succesvolle bedrijfsoverdracht.

[Lees verder](#)



### **Henk Bezemer MBA**

Henk is een gedreven familiebedrijvenadviseur met een scherp oog voor de intermenselijke relaties. Hij combineert een scherp analytisch inzicht in cijfers en bedrijfsprocessen met een grote betrokkenheid naar zijn omgeving. Zijn passie ligt in het helpen groeien van ondernemers in hun ondernemerschap en in hun relaties.

[Lees verder](#)



### **Tjerk Riemersma**

Tjerk is een daadkrachtige ondernemersadviseur met een scherp oog voor ontwikkeling van mens en bedrijf. Zijn passie ligt in het helpen van de ondernemer bij het oplossen van diverse vraagstukken. Hij is altijd op zoek naar de beste oplossing voor de onderneming. Of het daarbij nu gaat om het opvolgingsvraagstuk in het familiebedrijf, het maken van strategische beslissingen, of het weer financieel gezond krijgen van het bedrijf.

[Lees verder](#)



### **Ab Luesink**

Ab is een gedreven adviseur die zich, door jarenlange ervaring in veel verschillende sectoren en bedrijfstypes, moeiteloos kan verplaatsen in de cultuur van bedrijven en organisaties.

[Lees verder](#)

## Leerwerktraject voor jonge opvolgers in een familiebedrijf

In december 2016 hebben we ons Leerwerktraject voor het 3<sup>e</sup> achtereenvolgende jaar succesvol afgerond.

In januari 2017 zijn we alweer gestart met een nieuwe jaargang. Waar in het bedrijfsleven er nog relatief weinig vrouwen in het bestuur van een onderneming zitting hebben, hebben wij in ons Leerwerktraject 2017 evenveel vrouwen als mannen mogen verwelkomen. Een mooi vooruitzicht voor de toekomst?

In ons Leerwerktraject krijgen potentiële opvolgers van familiebedrijven goed inzicht wat er komt kijken bij een bedrijfsopvolging en het leiden van een familiebedrijf.



Eenzijds geeft het Leerwerktraject inzicht in zaken zoals het lezen van een jaarrekening, het vaststellen van KPI's, waardering van een onderneming, maar er is ook veel ruimte voor communicatie binnen het bedrijf en binnen de familie. Hoe zit ik in elkaar en communiceer ik met mijn omgeving? Hoe maak ik de bedrijfsopvolging bespreekbaar bij mijn ouders?

We krijgen van de deelnemers terug dat ze, naast de interessante inhoud van de cursus, het waardevol vinden mensen te ontmoeten die ook met het vraagstuk van bedrijfsopvolging te maken hebben. De contacten die gelegd zijn in het Leerwerktraject blijven daarna in stand.

Wil je meer weten over ons Leerwerktraject? Neem dan contact op met Esther Klaver: [e.klaver@promissie.nl](mailto:e.klaver@promissie.nl).

**Wilt u meer weten over één van onze onderwerpen? Bel of mail ons dan gerust. U kunt ons bereiken via e-mail: [info@promissie.nl](mailto:info@promissie.nl) of telefoonnummer: 085-8771690.**